



Местная администрация внутригородского муниципального образования  
города федерального значения Санкт-Петербурга  
муниципальный округ № 54  
(МА ВМО СПб МО № 54)

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.09.2023 № 60

*«О внесении изменений в Постановление  
Местной администрации внутригородского  
муниципального образования города  
федерального значения Санкт-Петербурга  
муниципальный округ №54 от 14.10.2022 №93»*

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №54, Постановлением Местной администрации №69 от 31.08.2022 «О порядке принятия решений о разработке муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №54, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации», Местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Постановление Местной администрации от 14.10.2022 №93 «Об утверждении муниципальной программы внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 «Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование» следующие изменения:

1.1. Наименованию Постановления изложить в следующей редакции:

«О муниципальной программе внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 «Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование»».

а. В пункте 1 постановления слова «на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов.» исключить.

б. Прилагаемую к постановлению муниципальную программу внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 «Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование» изложить в редакции, прилагаемой к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее Постановление на официальном сайте муниципального образования в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания.

**Глава Местной администрации**



**А.В. Девяткин**

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Местной  
администрации внутригородского  
муниципального образования города  
федерального значения Санкт-Петербурга  
муниципальный округ № 54  
от «14» октября 2022 г. №93  
(в редакции изменений, внесенных постановлением от  
20.09.2023)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ № 54  
**«ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»**

I. Характеристика текущего состояния сферы профессионального  
образования муниципальных служащих

Одним из факторов успешного социально-экономического развития муниципального округа выступает качество муниципального управления. Его модернизация должна способствовать упрощению и эффективности процессов, обеспечению гласности в области бюджетных расходов. Учитывая запуск национальной программы «Цифровая экономика», внедрения принципов проектного управления, расширения электронных сервисов, в том числе развитие инструментов электронного правительства с возможностью осуществления гибкого и доступного, в том числе исключительно в электронной форме, взаимодействия органов местного самоуправления и граждан, необходимо внедрение новых подходов в сфере организации и прохождения муниципальной службы, которые касаются процедур получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования, повышения квалификации.

В условиях современных темпов роста инновационно-технологического развития города и страны в целом - вопрос цифровой трансформации сферы муниципального управления и предоставления населению электронных услуг и сервисов, важными направлениями должны стать выстраивание современной кадровой политики, применение инновационных методик в развитии и профессиональном росте муниципальных служащих и депутатов муниципальных советов, формирование высококвалифицированного кадрового состава, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

II. Описание приоритетов и целей политики муниципального образования в  
сфере профессионального образования муниципальных служащих

Основными приоритетами политики муниципального образования в  
сфере профессионального образования муниципальных служащих являются:

- повышение доступности для граждан и организаций современных услуг в сфере информационных технологий;
- обеспечение равной доступности для населения муниципального округа современных информационных технологий;
- создание новых форм коммуникации с гражданским сообществом за счет широкого использования информационных технологий, активное вовлечение населения в процесс реализации дистанционных каналов взаимодействия с государством для решения вопросов управления и развития территорий;
- повышение качества управленческих кадров в целях обеспечения эффективного муниципального управления и успешной реализации задач социально-экономического развития.

### III. Описание целей и задач муниципальной программы

Исходя из обозначенных выше приоритетов и целей политики муниципального образования целью муниципальной политики в рамках реализации муниципальной программы являются - эффективное функционирование и развитие системы муниципального управления в Санкт-Петербурге.

Достижение заявленной цели потребует решения следующих задач:

- повышение квалификации муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений
- увеличение объема и повышение качества практической и методической помощи, предоставляемой населению округа
- повышение уровня теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений.

### IV. Целевые показатели муниципальной программы и индикаторы подпрограмм муниципальной программы

Состав и значение целевых показателей муниципальной программы и индикаторов подпрограмм муниципальной программы представлены в разделах IX.

### V. Прогноз развития с учетом реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы к 2026 году ожидается достижение следующих результатов:

В качественном выражении:

- улучшение качества предоставления муниципальных услуг населению и организациям на основе использования информационно-телекоммуникационных технологий, а также за счет внедрения "сквозных" цифровых технологий в деятельность органов местного самоуправления;

- повышение качества кадрового потенциала сферы управления в интересах эффективного решения задач социально-экономического развития муниципального округа.

- повышение эффективности муниципального управления и развитие экономики за счет активизации внедрения и повышения результативности использования информационных и коммуникационных технологий;

В количественном выражении:

- увеличение доли лиц, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию не менее 30%

- количество муниципальных служащих и депутатов, прошедших повышение квалификации переподготовку по программам продолжительностью 18-270 часов – не менее 42 чел.

#### VI. Этапы и сроки реализации муниципальной программы. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Муниципальная программа реализуется в один этап с 2023 по 2026 год (среднесрочный период).

Информация по финансовому обеспечению реализации мероприятий муниципальной программы представлена в разделе X.

Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ в части расходных обязательств муниципального образования осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального образования.

Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальных программ утверждается решением о бюджете.

#### VII. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа разработана в соответствии с приоритетными задачами развития Российской Федерации, Санкт-Петербурга и муниципального образования. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы, определены следующими нормативно-правовыми документами:

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

- Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»;

- Положение «О порядке организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих МА ВМО СПб МО №54», утверждено Постановлением Главы местной администрации № 18 от 10.07.2019 г.;

- Устав ВМО СПб МО №54 и другие нормативные правовые акты.

## VIII. ПАСПОРТ

### муниципальной программы

*«Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование»*

1	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54
2	Соисполнитель(и) муниципальной программы	-
3	Участник(и) муниципальной программы	Муниципальные служащие Депутаты муниципального совета Работники муниципальных учреждений Юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми по результатам проведения закупки товаров, работ, услуг заключены муниципальные контракты на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) для реализации мероприятий программы
4	Цели муниципальной программы	Эффективное функционирование системы муниципального управления в Санкт-Петербурге
5	Задачи муниципальной программы	- повышение квалификации муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений - увеличение объема и повышение качества практической и методической помощи, предоставляемой населению округа - повышение уровня теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений

6	Перечень подпрограмм муниципальной программы	-
7	Объемы и источники финансирования муниципальной программы	<p>Общий объем финансирования муниципальной программы – 730,00 тыс. руб., в том числе: за счет средств местного бюджета – 730,00 тыс. руб., из них по годам: 2023 г. - 175,00 тыс. руб.; 2024 г. – 180,00 тыс. руб.; 2025 г. – 185,00 тыс. руб.; 2026 г. – 190,00 тыс. руб.</p> <p>Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период</p>
8	Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<p>Реализация муниципальной программы должна обеспечить к 2026 году следующие результаты: В качественном выражении: - улучшение качества предоставления муниципальных услуг населению и организациям на основе использования информационно-телекоммуникационных технологий, а также за счет внедрения "сквозных" цифровых технологий в деятельность органов местного самоуправления; - повышение качества кадрового потенциала сферы управления в интересах эффективного решения задач социально-экономического развития муниципального округа. - повышение эффективности муниципального управления и развитие экономики за счет активизации внедрения и повышения результативности использования информационных и коммуникационных технологий; В количественном выражении: - увеличение доли лиц, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию не менее 30%</p>

		- количество муниципальных служащих и депутатов, прошедших повышение квалификации, переподготовку по программам продолжительностью 18-270 часов – не менее 42 чел.
--	--	--

## IX. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

муниципальной программы

«Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевого показателя по годам				Ответственный за достижение целевого показателя
			2023г. 4	2024г. 5	2025г. 6	2026г. 7	
1	Доля лиц, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию	3 %	20	22	24	26	Местная администрация ВМО СПб МО № 54
2	Количество муниципальных служащих и депутатов, прошедших повышение квалификации, переподготовку по программам продолжительностью 18-120 часов	чел.	9	10	11	12	Местная администрация ВМО СПб МО № 54

## Х. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

### муниципальной программы

«Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансир ования	Сроки реализации и объем финансирования по года, тыс. руб.				Итого тыс. руб.
			2023г. 4	2024г. 5	2025г. 6	2026г. 7	
1	Исполнители: Местная администрация муниципального образования	3				8	
1.1	Повышение квалификации, переподготовка муниципальных служащих и депутатов по программам продолжительностью 18-120 часов	Бюджет МО	175,00	180,00	185,00	190,0	730,0
<b>ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ:</b>			175,00	185,00	185,00	190,00	730,00