

УТВЕРЖДЕНО
Решением МС МО МО №54
от 05.11.2009 № 17/80
(с изменениями, внесенными Решениями
МС ВМО СПб МО № 54
от 25.04.2012 №7/21;
от 17.02.2016 №3/6;
от 24.01.2018 №1/2;
от 08.12.2021 №12/50,
от 07.12.2022 №13/55,
от 04.12.2024 № 4/22,
от 12.11.2025 №9/44
от 25.03.2026 № 2/10

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда сотрудников органов местного самоуправления
внутригородского муниципального образования города федерального значения
Санкт-Петербурга муниципальный округ №54

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об оплате труда сотрудников органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №54 (далее - Положение) разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №54 (далее – ВМО СПб МО №54).

1.2 Настоящее Положение распространяется на лиц, замещающих должности в органах местного самоуправления ВМО СПб МО №54 и перечисленные в Реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге в соответствии с законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 № 348-54 «О реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативах размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге» (далее - Закон «О реестре ...»). Лицам, занимающим должности, перечисленные в Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, денежное содержание выплачивается при условии выполнения ими своих полномочий на постоянной основе.

1.3. Денежное содержание лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, определяется действующим законодательством РФ и Санкт-Петербурга.

Фонд оплаты труда сотрудников ОМСУ ВМО СПб МО №54 формируется за счет средств собственных доходов бюджета ВМО СПб МО №54 с учетом соблюдения норм, установленных законом Санкт-Петербурга от 20.07.2006 г. №348-54 «О Реестре...» и учетом обеспечения иных выплат в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации о труде», ст.60.2; 126; 127; 151; 178 ТК РФ.

1.4. Источником финансирования органов местного самоуправления является местный бюджет. Оклады сотрудников органов местного самоуправления ВМО СПб МО №54 устанавливаются в соответствии с Реестром муниципальных должностей и Реестром должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге. Размеры должностных окладов лиц, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения установлены в соответствии с

штатным расписанием ОМСУ ВМО СПб МО №54. За базовую ставку для исчисления размера должностного оклада сотрудника принимается расчетная единица, размер которой устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и плановый период.

1.5. При наличии экономии средств по заработной плате и начислений на оплату труда главные распорядители бюджетных средств муниципального образования самостоятельно распоряжаются образовавшимся фондом.

1.6. В случае смерти муниципального служащего, в том числе наступившей после увольнения его с муниципальной службы, члены семьи умершего имеют право на получение материальной помощи на захоронение в размере до 3-х должностных окладов.

Глава 2. ДЕНЕЖНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее служащие), состоит из должностного оклада и дополнительных выплат (ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, премий по результатам труда, материальной помощи).

Оклады указанных лиц определяются в соответствии с Законом «О реестре...» и штатным расписанием.

Руководители ОМСУ вправе производить иные выплаты своим сотрудникам в соответствии с п.2 ст.3 Федерального закона от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и действующим законодательством РФ о труде.

2.2. Дополнительные выплаты лицам, замещающим должности муниципальной службы производятся в соответствии с указанным выше Законом Санкт-Петербурга в пределах сумм, установленных бюджетом муниципального образования на текущий год, причём надбавки и премии выплачиваются ежемесячно. Руководители органов местного самоуправления муниципального образования в соответствии с Уставом муниципального образования в пределах установленных местным бюджетом расходов на функционирование органов местного самоуправления могут самостоятельно:

2.2.1. Устанавливать муниципальным служащим надбавки к должностным окладам к должностному окладу за особые условия труда (службы) (ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни) в размере в соответствии с Законом «О реестре...»;

2.2.2. Производить премирование служащих в размерах, определяемых с учетом личного вклада работника в общие результаты труда.

Снижение размера премии муниципальному служащему в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы муниципального служащего премий, которые начисляются за период, в котором к нему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (*в ред. Решения МС от 12.11.2025 № 9/44*).

2.2.3. Надбавка к должностному окладу за классный чин может быть установлена только после его присвоения, и выплачиваться в соответствии с Законом «О реестре...» ежемесячно в размере:

- действительный муниципальный советник 1 класса - 9 расчетных единиц;
- действительный муниципальный советник 2 класса - 8 расчетных единиц;
- главный муниципальный советник 1 класса - 7 расчетных единиц;
- главный муниципальный советник 2 класса - 6 расчетных единиц;
- муниципальный советник муниципальной службы 1 класса - 5 расчетных единиц;
- муниципальный советник муниципальной службы 2 класса - 4 расчетные единицы;
- советник муниципальной службы 1 класса - 4 расчетные единицы;
- советник муниципальной службы 2 класса - 3 расчетные единицы;

референт муниципальной службы 1 класса - 3 расчетные единицы;
референт муниципальной службы 2 класса - 2 расчетные единицы.

2.2.4. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается на основании выписки из личного дела лиц, занимающих должности муниципальной службы, и устанавливается в соответствии с Законом «О реестре...» за каждый полный год нахождения на муниципальной службе в размере:

от 1 до 5 лет- 10%;
от 5 до 10 лет-15%;
от 10 до 15 лет-20%;
свыше 15 лет - 25% должностного оклада.

Выплата надбавки производится с момента наступления основания для получения данной надбавки.

2.2.5. Руководители органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга в соответствии с Уставом ВМО СПб МО №54, в пределах, установленных местным бюджетом расходов на содержание служащих, оказывают служащим материальную помощь в размере до трех должностных окладов в год на каждого служащего с ежемесячной выплатой 25% должностного оклада.

2.3. Иные выплаты сотрудникам могут осуществляться за замещение временно отсутствующих сотрудников, находящихся в ежегодном, либо декретном отпуске, отсутствующих по болезни; получающих компенсацию за неиспользованный отпуск; пособия при увольнении и прочие выплаты в соответствии с трудовым законодательством.

Глава 3. ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ВЫБОРНЫЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ

3.1. Положения настоящей главы распространяются на Главу ВМО СПб МО №54 и на заместителя Главы ВМО СПб МО №54, замещающих на основании решений Муниципального Совета должности, перечисленные в реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, и работающих на постоянной основе.

3.2. Оклады должностных лиц, указанных в пункте 3.1, устанавливаются решением муниципального совета в соответствии с Реестром муниципальных должностей в Санкт-Петербурге. За базовую ставку для исчисления размера должностного оклада должностных лиц принимается расчетная единица в соответствии с законом Санкт-Петербурга о расчетной единице.

3.3. Денежное содержание должностных лиц, замещающих выборные муниципальные должности, состоит из должностного оклада и дополнительных выплат (ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, премий по результатам труда, материальной помощи). Все выплаты производятся на основании распоряжения главы муниципального образования.

3.4. Дополнительные выплаты производятся Распоряжением Главы ВМО СПб МО №54 в соответствии с действующим законодательством. Глава ВМО СПб МО №54 в соответствии с Уставом ВМО СПб МО №54 в пределах, установленных местным бюджетом на текущий год расходов на содержание должностных лиц, замещающих выборные муниципальные должности, может самостоятельно:

3.4.1. Устанавливать надбавки к должностным окладам за особые условия труда (службы) к должностному окладу за особые условия труда (службы) (ненормированный рабочий день, частые командировки и поездки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни) в размере в соответствии с Законом «О реестре...».

3.4.2. Производить премирование в размерах, определяемых с учетом личного вклада работника в общие результаты труда.

3.4.3. Надбавки к должностному окладу за выслугу лет выплачиваются на основании выписки из личного дела должностных лиц, замещающих выборные

должности и устанавливаются в соответствии с Законом «О реестре...» за каждый полный год нахождения на выборной должности (при условии осуществления в течение этого времени своих полномочий на постоянной основе) в размере:

- от 1 до 5 лет- 10%;
- от 5 до 10 лет- 15%;
- от 10 до 15 лет-20%;
- свыше 15 лет — 25% должностного оклада.

3.4.4. Надбавка к должностному окладу за классный чин может быть установлена только после его присвоения и выплачивается в соответствии с Законом «О реестре...» ежемесячно в размере:

- по классному чину "муниципальный советник 1 класса" - 9 расчетных единиц;
- по классному чину "муниципальный советник 2 класса" - 8 расчетных единиц.

Дополнительные выплаты Главе муниципального образования назначаются по решению депутатов Муниципального Совета МО № 54 в пределах экономии его фонда заработной платы и в рамках целевой статьи кода бюджетной классификации, предусмотренной для выборных должностных лиц муниципального образования.

3.5. В пределах, установленных местным бюджетом расходов на содержание должностных лиц, замещающих выборные должности, получают материальную помощь в размере до трех должностных окладов в год на каждое выборное должностное лицо с ежемесячной выплатой 25% должностного оклада.

3.6. Иные выплаты должностным лицам, замещающим выборные должности, могут осуществляться за замещение временно отсутствующего сотрудника; в качестве компенсации неиспользованного отпуска и прочие выплаты в соответствии с трудовым законодательством.

Глава 4. ОПЛАТА ТРУДА ДЕПУТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО СОВЕТА

4.1 Депутатам Муниципального Совета ВМО СПб МО №54, осуществляющим свои полномочия на непостоянной основе, выплачивается денежная компенсация в связи с осуществлением ими своего мандата.

Размер денежной компенсации депутату Муниципального Совета ВМО СПб МО №54, осуществляющему свои полномочия на непостоянной основе, в связи с осуществлением им своего мандата не может превышать 12 расчетных единиц в год. Размер расчетной единицы устанавливается в соответствии с законом Санкт-Петербурга о расчетной единице.

4.2. Денежная компенсация, связанная с осуществлением депутатами Муниципального Совета ВМО СПб МО №54 своего мандата, производится ежеквартально.

Глава 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение утверждается Решением Муниципального Совета внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №54, дополнения и изменения в настоящее Положение могут вноситься только Решениями Муниципального Совета ВМО СПб МО №54.