Местная администрация внутригородского муниципального образования
города федерального значения Санкт-Петербурга
муниципальный округ № 54
(МА ВМО СПб МО № 54)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2022 № 93

О муниципальной программе внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 «Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование»

(в ред. пост. Местной администрации от 20.09.2023 № 60
в ред. пост. Местной администрации от 16.10.2024 № 35
в ред. пост. Местной администрации от 18.12.2024 № 63
в ред. пост. Местной администрации от 05.03.2025 № 12
в ред. пост. Местной администрации от 23.09.2025 № 55
в ред. пост. Местной администрации от 09.06.2026 № 21)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №54, Постановлением Местной администрации №69 от 31.08.2022 «О порядке принятия решений о разработке муниципальных программ внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ №54, формирования, реализации и проведения оценки эффективности их реализации», Местная администрация внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Муниципальную программу внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 «Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование», согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Обнародовать настоящее Постановление на официальной сайте муниципального образования в информационно-коммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2023 г.

Глава Местной администрации А.В. Девяткин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Местной
администрации внутригородского
муниципального образования города
федерально значения Санкт-Петербурга
муниципальный округ № 54
от «14» октября 2022 г. №93
(в редакции изменений, внесенных постановлением от 09.06.2026)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ № 54 «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ»

Документ с изменениями, внесенными:
- Постановлением Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерально значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 от 20.09.2023 № 60
- Постановлением Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерально значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 от 16.10.2024 № 35
- Постановлением Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерально значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 от 18.12.2024 № 63
- Постановлением Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерально значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 от 05.03.2025 № 12
- Постановлением Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерально значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 от 23.09.2025 № 55
- Постановлением Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерально значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54 от 09.06.2026 № 21

I. Характеристика текущего состояния сферы профессионального образования муниципальных служащих

Одним из факторов успешного социально-экономического развития муниципального округа выступает качество муниципального управления. Его модернизация должна способствовать упрощению и эффективности процессов, обеспечению гласности в области бюджетных расходов. Учитывая запуск национальной программы «Цифровая экономика», внедрения принципов проектного управления, расширения электронных сервисов, в том числе развитие инструментов электронного правительства с возможностью осуществления гибкого и доступного, в том числе исключительно в электронной форме, взаимодействия органов местного самоуправления и. граждан, необходимо внедрение новых подходов в сфере организации и прохождения муниципальной службы, которые касаются процедур получения муниципальными служащими дополнительного профессионального образования, повышения квалификации.

В условиях современных темпов роста инновационно-технологического развития города и страны в целом - вопрос цифровой трансформации сферы

муниципального управления и предоставления населению электронных услуг и сервисов, важными направлениями должны стать выстраивание современной кадровой политики, применение инновационных методик в развитии и профессиональном росте муниципальных служащих и депутатов муниципальных советов, формирование высококвалифицированного кадрового состава, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

II. Описание приоритетов и целей политики муниципального образования в сфере профессионального образования муниципальных служащих

Основными приоритетами политики муниципального образования в сферы профессионального образования муниципальных служащих являются:

- повышение доступности для граждан и организаций современных услуг в сфере информационных технологий;
- обеспечение равной доступности для населения муниципального округа современных информационных технологий;
- создание новых форм коммуникации с гражданским сообществом за счет широкого использования информационных технологий, активное вовлечение населения в процесс реализации дистанционных каналов взаимодействия с государством для решения вопросов управления и развития территорий;
- повышение качества управленческих кадров в целях обеспечения эффективного муниципального управления и успешной реализации задач социально-экономического развития.

III. Описание целей и задач муниципальной программы

Исходя из обозначенных выше приоритетов и целей политики муниципального образования целью муниципальной политики в рамках реализации муниципальной программы являются - эффективное функционирование и развитие системы муниципального управления в Санкт-Петербурге.

Достижение заявленной цели потребует решения следующих задач:

- повышение квалификации муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений
- увеличение объема и повышение качества практической и методической помощи, предоставляемой населению округа
- повышение уровня теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений.

IV. Целевые показатели муниципальной программы и индикаторы подпрограмм муниципальной программы

Состав и значение целевых показателей муниципальной программы и индикаторов подпрограмм муниципальной программы представлены в разделах IX.

V. Прогноз развития с учетом реализации муниципальной программы

В результате реализации муниципальной программы к 2028 году ожидается достижение следующих результатов:

В качественном выражении:

- улучшение качества предоставления муниципальных услуг населению и организациям на основе использования информационно-телекоммуникационных технологий, а также за счет внедрения "сквозных" цифровых технологий в деятельность органов местного самоуправления;
- повышение качества кадрового потенциала сферы управления в интересах эффективного решения задач социально-экономического развития муниципального округа.
- повышение эффективности муниципального управления и развитие экономики за счет активизации внедрения и повышения результативности использования информационных и коммуникационных технологий;

В количественном выражении:

- увеличение доли лиц, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию не менее 30%
- количество муниципальных служащих и депутатов, прошедших повышение квалификации, переподготовку по программам продолжительностью 18-270 часов – не менее 48 чел.

VI. Этапы и сроки реализации муниципальной программы. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Муниципальная программа реализуется в один этап с 2025 по 2028 год (среднесрочный период). *(Абзац в редакции, введенной Постановлением Местной администрации от 05 марта 2025 года №12)*

Информация по финансовому обеспечению реализации мероприятий муниципальной программы представлена в разделе X.

Финансовое обеспечение реализации муниципальных программ в части расходных обязательств муниципального образования осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального образования.

Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации муниципальных программ утверждается решением о бюджете.

VII. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа разработана в соответствии с приоритетными задачами развития Российской Федерации, Санкт-Петербурга и муниципального образования. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы, определены следующими нормативно-правовыми документами:

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 20.03.2025 N 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;
- Закон Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»;

- Закон Санкт-Петербурга от 05.12.2025 N 688-133 «Об организации местного самоуправления в единой системе публичной власти в Санкт-Петербурге»;
- Положение «О порядке организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих МА ВМО СПб МО №54», утверждено Постановление Главы местной администрации № 18 от 10.07.2019 г.;
- Устав ВМО СПб МО №54 и другие нормативные правовые акты.

VIII. ПАСПОРТ
муниципальной программы
«*Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование*»

1	Ответственный исполнитель муниципальной программы	Местная администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ № 54
2	Соисполнитель(и) муниципальной программы	-
3	Участник(и) муниципальной программы	Муниципальные служащие Депутаты муниципального совета Работники муниципальных учреждений Юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми по результатам проведения закупки товаров, работ, услуг заключены муниципальные контракты на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) для реализации мероприятий программы
4	Цели муниципальной программы	Эффективное функционирование системы муниципального управления в Санкт-Петербурге
5	Задачи муниципальной программы	- повышение квалификации муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений - увеличение объема и повышение качества практической и методической помощи, предоставляемой населению округа - повышение уровня теоретических знаний, совершенствование практических навыков и умений муниципальных служащих, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципальных советов муниципальных образований, работников муниципальных учреждений

6	Перечень подпрограмм муниципальной программы	-
7	Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Общий объем финансирования муниципальной программы – 770,00 тыс. руб., в том числе: за счет средств местного бюджета – 770,00 тыс. руб., из них по годам: 2026 г. – 185,00 тыс. руб. 2027 г. - 190,00 тыс. руб. 2028 г. - 195,00 тыс. руб. 2029 г. – 200,00 тыс. руб. Объемы финансирования подлежат ежегодному уточнению в соответствии с решением представительного органа местного самоуправления о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период *(Позиция в редакции, введенной Постановлением Местной администрации от 09 июня 2026 года №21)*
8	Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Реализация муниципальной программы должна обеспечить к 2028 году следующие результаты: В качественном выражении: - улучшение качества предоставления муниципальных услуг населению и организациям на основе использования информационно-телекоммуникационных технологий, а также за счет внедрения "сквозных" цифровых технологий в деятельность органов местного самоуправления; - повышение качества кадрового потенциала сферы управления в интересах эффективного решения задач социально-экономического развития муниципального округа. - повышение эффективности муниципального управления и развитие экономики за счет активизации внедрения и повышения результативности использования информационных и коммуникационных технологий; В количественном выражении:

		- увеличение доли лиц, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию не менее 30% - количество муниципальных служащих и депутатов, прошедших повышение квалификации, переподготовку по программам продолжительностью 18-270 часов – не менее 48 чел.

IX. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

муниципальной программы

«*Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование*»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевого показателя по годам				Ответственный за достижение целевого показателя
			2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1	Доля лиц, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию не менее	%	25	25	25	25	Местная администрация ВМО СПб МО № 54
(Таблица в редакции, введенной Постановлением Местной администрации от 09 июня 2025 года №21)							

X. ИНДИКАТОРЫ

муниципальной программы

«*Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование*»

№ п/п	Наименование индикатора	Ед. изм.	Значения индикатора по годам				Наименование целевого показателя, на достижение которого оказывает влияние индикатор
			2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1	Количество муниципальных служащих и депутатов, прошедших повышение квалификации, переподготовку по программам продолжительностью 18-270 часов	чел.	12	12	12	12	Доля лиц, ежегодно участвующих в мероприятиях по профессиональному развитию не менее

(Таблица в редакции, введенной Постановлением Местной администрации от 09 июня 2026 года №21)

XI. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
муниципальной программы
«*Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование*»

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Сроки реализации и объем финансирования по года, тыс. руб.				Итого тыс. руб.
			2026г.	2027г.	2028г.	2029г.	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
1	Исполнители: Местная администрация муниципального образования						
1.1	Повышение квалификации, переподготовка муниципальных служащих и депутатов по программам продолжительностью 18-240 часов	Бюджет МО	185,00	190,00	195,00	200,00	770,00
ВСЕГО ПО ПРОГРАММЕ:			185,00	190,00	195,00	200,00	770,00
(Таблица в редакции, введенной Постановлением Местной администрации от 09 июня 2026 года №21)							